

## ПОРЯДОК

присуждения профессиональной премии «Признание»  
сотрудникам МБОУ гимназии имени Ф.К.Салманова

### 1. Общие положения

1.1. Профессиональная премия «Признание» (далее – премия) - это корпоративная награда, которая присуждается лучшим сотрудникам МБОУ гимназии имени Ф.К.Салманова по итогам каждого учебного года.

1.2. Цель присуждения премии - стимулирование сотрудников гимназии, наиболее отличившихся в текущем учебном году; повышение их мотивации на достижение высоких результатов в профессиональной деятельности; укрепление положительного имиджа гимназии в образовательном пространстве города.

1.3. Организатором присуждения премии является администрация гимназии, поэтому члены администрации не могут быть номинированы на её получение, за исключением наград, присуждающихся за достижения по должности «учитель».

1.4. Состав оргкомитета премии утверждается приказом директора гимназии.

1.5. В состав оргкомитета премии входят все члены администрации и представители Управляющего совета гимназии.

1.6. Награждение обладателей премии проходит ежегодно в канун празднования Дня учителя в рамках Ассамблеи достижений «Звёздный час».

1.7. В торжественной церемонии вручения памятных знаков обладателям премии «Признание» принимают участие все сотрудники гимназии, представители Управляющего и Попечительского советов, родительской общественности, социальных партнёров гимназии; учащиеся, входящие в состав активов классов.

1.8. Источником финансирования премии является Попечительский совет гимназии и/или иные юридические, физические лица, оказывающие гимназии благотворительную помощь.

## 2. Основные номинации профессиональной премии «Признание»

2.1. Награждение сотрудников гимназии профессиональными премиями осуществляется по номинациям:

| Наименование номинации    | Основания для награждения  | Категория сотрудников  |
|---------------------------|--|--|
| «Благодарственное письмо» | многолетний добросовестный труд в сфере образования;   | Сотрудники гимназии  |
| «Почетная грамота»        | значительный вклад в городе, завершение важных этапов работы, проведение смотров-конкурсов, олимпиад и иных мероприятий;<br>достигнутые успехи по внедрению в образовательной и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности;<br>успехи в практической подготовке обучающихся и воспитанников, в развитии их творческой активности и самостоятельности;<br>постоянную и активную помощь в обучении и воспитании детей, в развитии материально-технической базы образовательного учреждения;<br>высокие результаты (показатели) трудовой, иной общественно полевой деятельности в сфере образования | Сотрудники гимназии  |
| «Алмазный венец»          | За честь и достоинство в профессии, высокие профессиональные достижения и внесение значительного вклада в укрепление имиджа гимназии   | Члены коллектива из числа проработавших в гимназии 20, 25, 30, 35, 40 лет и т.д. |

|                          |  |  |
|--------------------------|--|--|
| «Мастер»                 | За активное участие в методической работе по повышению уровня профессиональной компетентности молодых специалистов и других учителей и оказанию коллегам консультативной методической помощи | Педагоги-наставники молодых специалистов, педагоги-кураторы вновь принятых на работу сотрудников, члены «стажёрских пар» |
| «Педагогическая надежда» | Премия присуждается педагогам из числа молодых специалистов, которые в течение года продемонстрировали значительный профессиональный рост  | Все категории педагогических работников, стаж работы которых не более трёх лет   |
| «Желание»                | Выбор кандидатуры, подготовка наградных материалов определяется личным желанием интервьюируемого, который обосновывает свой выбор самостоятельно   | Все категории педагогических работников  |
| «Обыкновенное чудо»      | За яркость, оригинальность, самобытность и высокое качество проводимых уроков  | Учителя-предметники  |
| «Драгоценный ларец»      | За создание эффективной развивающей пространственной среды в гимназии, формирование образа красоты в душах и сердцах детей   | Учителя-предметники, педагоги дошкольного отделения  |
| «Полярная звезда»        | Премия присуждается педагогам, ярко проявившим свои лидерские качества и добившимся успехов в руководстве методическим объединением  | Руководители профессиональных объединений педагогов  |
| «Открытие года»          | Премия присуждается педагогам из числа работников гимназии, приступивших к деятельности в текущем учебном году и проявивших себя ярко,   | Педагогические работники, принятые на работу в текущем учебном году  |

|                          |   |  |
|--------------------------|---|--|
|                          | неожиданно в своей профессиональной деятельности  |  |
| «Сердце отдаю детям»     | За доброту, отзывчивость, чуткое отношение к детям  | Педагоги-психологи, социальные педагоги, логопеды, дефектологи, библиотекари, воспитатели группы продленного дня |
| «Гран-При»               | За реализацию в течение учебного года яркого, успешного образовательного проекта  | Все категории педагогических работников  |
| «Через тернии к звёздам» | За подготовку учащихся 9, 11-х классов, участвующих в ГИА, набравших за экзаменационную работу максимальное количество баллов (более 90)                        | Учителя-предметники, работающие в 9, 11-х классах  |
| «Надёжное плечо»         | Премия присуждается за реализацию успешных совместных проектов и осуществление спонсорской помощи гимназии  | Социальные партнёры гимназии   |
| «Большая Медведица»      | За высокий уровень руководства классным и родительским коллективом  | Классные руководители классов, победивших в конкурсе «Самый классный класс»                                      |
| «Прорыв года»            | За значительные результаты экспериментальной, инновационной деятельности, качественные изменения в отдельных направлениях образовательной деятельности гимназии | Все категории педагогических работников, профессиональные объединения педагогов                                  |

2.2. Награждение обладателей премии в номинации «Большая Медведица» проходит в рамках Ассамблеи достижений «Звёздный час» в мае текущего учебного года вместе с награждением классного коллектива, победившего в конкурсе «Самый классный класс».

2.3. Оргкомитет премии ежегодно, не позднее 01 ноября, определяет количество и перечень номинаций премии «Признание» в соответствии с

приоритетными направлениями развития коллектива гимназии в учебном году и информирует об этом сотрудников гимназии.

3. Порядок выдвижения соискателей на получение профессиональной премии «Признание»

3.1. Претендентами на награждение профессиональной премией «Признание» могут быть сотрудники гимназии, имеющие в текущем учебном году высокие достижения в различных областях профессиональной деятельности.

3.2. Отбор кандидатов на награждение профессиональной премией «Признание» осуществляется в два этапа:

выдвижение соискателей на награждение премией в отдельных номинациях методическими объединениями педагогов, советами классных коллективов с предоставлением в оргкомитет премии представления на соискателя (Приложение 1);

онлайн-анкетирование педагогических работников гимназии (Приложение 2).

3.3. Выдвижение кандидатур на награждение осуществляют:

|                           |   |
|---------------------------|---|
| «Благодарственное письмо» | МО учителей, Администрация гимназии   |
| «Почетная грамота»        | МО учителей, Администрация гимназии   |
| «Алмазный венец»          | Отдел кадров  |
| «Мастер»                  | Педагогические работники, имеющие наставников, члены «стажёрских пар», Администрация гимназии |
| «Педагогическая надежда»  | МО учителей, Администрация гимназии   |
| «Желание»                 | Сотрудники гимназии, родители, учащиеся, Администрация гимназии                               |
| «Обыкновенное чудо»       | Администрация гимназии  |
| «Драгоценный ларец»       | МО учителей, Администрация гимназии   |
| «Полярная звезда»         | МО учителей, Администрация гимназии   |
| «Открытие года»           | МО учителей, Администрация гимназии   |
| «Сердце отдаю детям»      | МО учителей, Администрация гимназии   |
| «Гран-При»                | МО учителей, Администрация гимназии   |
| «Через тернии к звёздам»  | Администрация гимназии  |
| «Надёжное плечо»          | Администрация гимназии  |
| «Прорыв года»             | Администрация гимназии  |

3.4. Сроки проведения первого этапа отбора кандидатов – с 15 по 25 мая, второго этапа - с 01 по 10 сентября текущего учебного года.

3.5. Онлайн-анкетирование сотрудников гимназии осуществляется посредством Web-анкеты, содержание которой разрабатывается членами оргкомитета премии.

4.Порядок отбора кандидатов на присуждение профессиональной премии «Признание»

4.1.Анализ результатов анкетирования работников гимназии в период с 11 по 16 сентября осуществляет независимая счётная комиссия, состав которой утверждается приказом директора гимназии.

4.2.В состав счётной комиссии входят представители администрации гимназии, первичной организации профсоюза, родительской общественности и/или Управляющего совета.

4.3.Выбор лауреата премии в каждой номинации осуществляется по наибольшему числу голосов, отданных претенденту при голосовании.

4.4.По итогам заседания счётной комиссии секретарь комиссии предоставляет в оргкомитет премии информацию о кандидатурах сотрудников гимназии, набравших наибольшее количество голосов по каждой номинации отдельно с указанием количества голосов, отданных каждому кандидату при голосовании.

4.5.Процедура обработки анкетных материалов и дополнительных сведений, порядок их рассмотрения и хранения осуществляется с соблюдением мер конфиденциальности.

5.Наградные материалы

5.1.Победителям в каждой из номинаций вручается диплом, выполненный в корпоративном стиле, и почётный знак с указанием фамилии, имени, отчества, должности победителя и наименования номинации.

5.2.Имена лауреатов профессиональной премии «Признание» заносятся в Золотую книгу почёта МБОУ гимназии имени Ф.К.Салманова.

5.3.Победителям в номинации «Желание» вручаются наградные материалы, подготовленные инициативной группой, выдвинувшей кандидата на награждение.

Форма представления

В оргкомитет профессиональной  
премии «Признание»

\_\_\_\_\_  
(наименование объединения, иницилирующего  
выдвижение кандидата)

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
на соискателя профессиональной премии «Признание»  
в номинации \_\_\_\_\_

Просим включить кандидатуру \_\_\_\_\_  
(ФИО, должность)

в перечень номинантов на получение профессиональной премии «Признание»  
в номинации \_\_\_\_\_

Основание для этого считаем: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(Подписи с расшифровкой всех  
членов объединения (класса),  
выдвигающих кандидата)

## Анкета

Дорогие коллеги!

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в \_\_\_\_\_ мы соберёмся все вместе для того, чтобы в добром и тесном кругу подвести итоги \_\_\_\_\_ учебного года.

Для отбора кандидатов из числа педагогических работников гимназии для вручения профессиональной премии «Признание» просим вас определить претендентов на получение премии «Признание» по одному в каждой номинации, которые, по нашему мнению, наиболее полно отражают приоритетные направления развития коллектива гимназии в текущем учебном году:

| Наименование номинации | ФИО соискателей | Обоснование | Решение респондента (да/нет) |
|------------------------|-----------------|-------------|------------------------------|
|                        |                 |             |                              |

Оргкомитет  
Профессиональной премии  
«Признание»