



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА

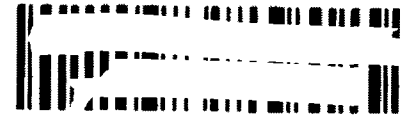
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» 02 2018 г.

№ 1342

О внесении изменений
в постановление Администрации
города от 26.06.2017 № 5400
«Об установлении системы оплаты
труда работников муниципальных
образовательных учреждений города
Сургута»

УОРмДО № 1372
от 26.02.2018



В соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 02.03.2017 № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Администрации города от 08.12.2017 № 10743 «Об увеличении фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений, должностных окладов руководителей муниципальных учреждений», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования Администрации города:

1. Внести в постановление Администрации города от 26.06.2017 № 5400 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений города Сургута» (с изменениями от 15.09.2017 № 8023, 15.01.2018 № 189) следующие изменения:

1.1. В пункте 3 постановления слова «6 050 рублей» заменить словами «6 150 рублей».

1.2. В приложении к постановлению:

1.2.1. Таблицу 5 подпункта 4.9 пункта 4 раздела II изложить в следующей редакции:

**Коэффициент уровня управления
в муниципальных образовательных учреждениях города Сургута**

| Наименование коэффициента | Основание для установления | Размер коэффициента |
|-------------------------------|--|---------------------|
| | | руководителя |
| Коэффициент уровня управления | уровень 1 – руководитель | 1,05 |
| | уровень 2 – заместитель руководителя, главный бухгалтер | 0,85 |
| | уровень 3 – руководитель структурного подразделения: - руководитель структурного подразделения, деятельность которого связана с образовательной деятельностью, заведующий библиотекой; - руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательной деятельностью | 0,35 0,25 |

1.2.2. В таблице 6 подпункта 4.10 пункта 4 раздела II:

1.2.2.1. Подпункт 1.18 пункта 1 изложить в следующей редакции:

| | | |
|---|---------------------|---|
| « 1.18. Работа в дошкольном образовательном учреждении (кроме заведующего, заместителя заведующего, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, воспитателя (включая старшего), педагога дополнительного образования) | с 01.01.2018 – 0,05 | устанавливается за все часы работы по должности |
|---|---------------------|---|

1.2.2.2. Подпункт 2.45 пункта 2 изложить в следующей редакции:

| | | |
|--|---------------------|---|
| « 2.45. Работа в общеобразовательном учреждении (кроме директора, заместителя директора, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя) | с 01.01.2018 – 0,05 | устанавливается за все часы работы по должности |
|--|---------------------|---|

1.2.2.3. Подпункт 3.12 пункта 3 изложить в следующей редакции:

| | | |
|--|---------------------|---|
| «3.12. Работа в учреждении дополнительного образования (кроме директора, заместителя директора, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя) | с 01.01.2018 – 0,05 | устанавливается за все часы работы по должности |
|--|---------------------|---|

1.2.3. Таблицу 7 подпункта 8.1 пункта 8 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 7.

Тарифная сетка по оплате труда рабочих муниципальных образовательных учреждений города Сургута

| Разряд оплаты труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------------|-------|-------|-------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Тарифный коэффициент | 1,023 | 1,054 | 1,074 | 1,1 | 1,125 | 1,151 | 1,177 | 1,202 | 1,228 | 1,253 |

Тарификация работ и присвоение разряда оплаты труда рабочему производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих».

1.2.4. В таблице 11 пункта 2 раздела IV:

1.2.4.1. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.4 следующего содержания:

| | | | |
|--|----------------------|---|---|
| « 1.4. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) | в абсолютном размере | по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном пунктом 9 раздела IV настоящего положения | по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда |
|--|----------------------|---|---|

1.2.4.2. Пункт 2 дополнить подпунктом 2.4 следующего содержания:

| | | | |
|--|----------------------|---|---|
| « 2.4. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) | в абсолютном размере | по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном | по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств |
|--|----------------------|---|---|

| | | | | |
|--|--|---|--------------------------|----|
| | | пунктом 9 раздела IV настоя- щего положения | по фонду оплаты труда | ». |
|--|--|---|--------------------------|----|

1.2.5. Раздел IV дополнить пунктом 9 следующего содержания:

«9. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ).

9.1. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения работников по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ), выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы образовательного учреждения.

9.2. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются в абсолютном размере, установленном приказами департамента образования.

9.3. Размер премияльной выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

1.2.6. Таблицу 13 подпункта 3.1 пункта 3 раздела V дополнить пунктом 5 следующего содержания:

| | | | | |
|--|----------------------|---|---|----|
| « 5. Премияльные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) | в абсолютном размере | по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном пунктом 9 раздела IV настоящего положения | по мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда | ». |
|--|----------------------|---|---|----|

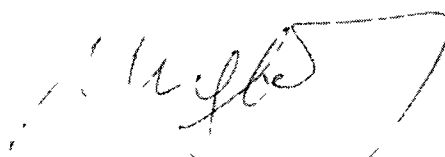
1.2.7. В разделе VII цифры «01.01.2018» заменить цифрами «01.07.2018».

2. Управлению по связям с общественностью и средствами массовой информации опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном портале Администрации города.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города Целевина А.Р.

Глава города



В.Н. Шувалов